

# Ενσωμάτωση Υπηκόων Τρίτων Χωρών στον τομέα των Κατασκευών

## Περιεχόμενα

Σελ. 1

Εισαγωγή: Έκτο ενημερωτικό δελτίο

Σελ. 2 & 3

Κύρια αποτελέσματα του έργου

Σελ. 4

Διαδικτυακά Εργαλεία του In2C

Σελ. 5 & 6

Τελικό Συνέδριο του In2C

Σελ. 7

WP7. Εθνικά σεμινάρια και εργαστήρια για τους ΥΤΧ

Σελ. 8

Αποχαιρετισμός



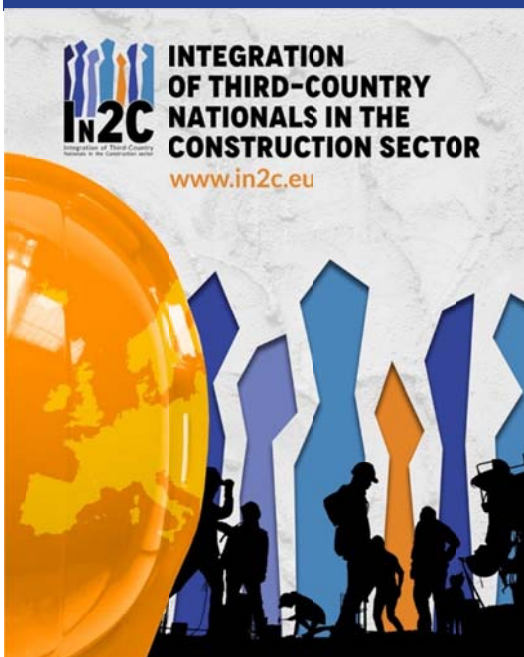
## Εισαγωγή: Έκτο ενημερωτικό δελτίο

Αγαπητοί Αναγνώστες

Καλώς ήρθατε στο έκτο και τελευταίο ενημερωτικό δελτίο του In2C. Με αυτό το ενημερωτικό δελτίο θέλουμε να βάλουμε τις τελευταίες πινελιές σε ένα έργο που βρίσκεται σε εξέλιξη εδώ και τρία χρόνια και που έχει επιτύχει εξαιρετικά αποτελέσματα παρά τις δυσκολίες που προκύπτουν από την πανδημία COVID-19.

Σε αυτό το τελευταίο ενημερωτικό δελτίο θέλουμε να σας πούμε για: τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν κατά τη διάρκεια των τριών ετών εργασίας, τα διαδικτυακά εργαλεία που αναπτύχθηκαν στο έργο, το Τελικό Συνέδριο του In2C και τις δράσεις που αναπτύσσονται από το WP7, Σεμινάρια για εργοδότες και Εργαστήρια για ΥΤΧ. Τέλος, θέλουμε να πούμε αντί σε όλους, ελπίζοντας ότι το υλικό και τα προϊόντα που αναπτύχθηκαν από το έργο In2C θα συνεχίσουν να συμβάλλουν στην ενσωμάτωση των υπηκόων τρίτων χωρών στον κατασκευαστικό τομέα.

Αν θέλετε να ενημερωθείτε, συνεχίστε να διαβάζετε...





## Κύρια αποτελέσματα του έργου

### WP1. Έργο Διαχείρισης και Συντονισμού

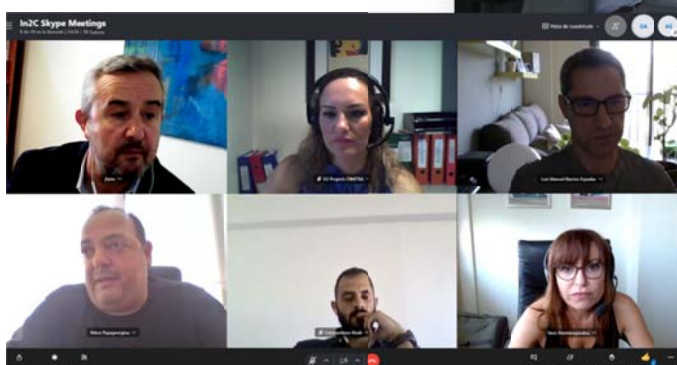
Το σύστημα διαχείρισης είναι καλά δομημένο και συμβάλλει στην ομαλή λειτουργία του έργου. Κατά τη διάρκεια του έργου πραγματοποιήθηκαν διάφορες συναντήσεις, τόσο με φυσική παρουσία, όσο και διαδικτυακές. Επιπλέον, θα πραγματοποιηθούν δύο εξωτερικοί έλεγχοι μετά την ολοκλήρωση του έργου.

### WP2. Ευαισθητοποίηση και συμμετοχή των ενδιαφερόμενων

Δημιουργήθηκαν δύο προφίλ σε κοινωνικά δίκτυα (Facebook και LinkedIn) που λειτουργούν από τον Ιούλιο του 2019. Για τη διάδοση του έργου σχεδιάστηκαν φυλλάδια, αφίσες, ενημερωτικά δελτία και δελτία τύπου. Πραγματοποιήθηκαν εκστρατείες διάδοσης και ευαισθητοποίησης στις τέσσερις χώρες εταίρους και το Αποκεντρωμένο Δίκτυο αναπτύχθηκε για τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων.

### WP3. Προσδιορισμός καλών πρακτικών, αναγκών και εμποδίων στην αγορά εργασίας

Για την κατανόηση των αναγκών και των εμποδίων στον Τομέα των Κατασκευών, πραγματοποιήθηκαν επιτόπιες έρευνες σε χώρες εταίρους, με τη συμμετοχή 128 ΥΤΧ και 140 εργοδοτών. Αυτές οι έρευνες αναλύθηκαν και συγκρίθηκαν για να εκπονηθεί μια κοινή έκθεση σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Επιπλέον, αναλύθηκαν 20 καλές πρακτικές σε ολόκληρη την ΕΕ.







Διάφορες δράσεις που αναπτύχθηκαν στο έργο: εκδηλώσεις διάδοσης αποτελεσμάτων, πιλοτική εκπαίδευση, εργαστήρια για εργοδότες κ.λπ.



#### WP4. Πακέτο Εκπαίδευσης In2C για ΥΤΧ

Αναπτύχθηκε και δοκιμάστηκε ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα In2C που περιλαμβάνει εκπαιδευτικό υλικό που συμβάλλει στη βελτίωση της εργασιακής εισαγωγής των ΥΤΧ στον Τομέα: Γλωσσάριο Ορολογίας, Τεχνικό Λεξικό βασισμένο σε εικόνες, εκπαιδευτικό υλικό για την Εργατική Νομοθεσία και την Υγιεινή και Ασφάλεια. Αυτό το υλικό έχει πρώτα δοκιμαστεί από ομάδες εστίασης ειδικών και εργοδοτών για τη βελτίωση και την προσαρμογή του.

Πραγματοποιήθηκε πιλοτική εκπαίδευση, με αυτό το υλικό, για συνολικά περισσότερους από 400 ΥΤΧ, περίπου 100 ΥΤΧ σε κάθε χώρα εταίρο.

#### WP5. Ηλεκτρονική πλατφόρμα του In2C / Διαδικτυακά Εργαλεία

Αναπτύχθηκαν δύο πολύγλωσσες διαδικτυακές εφαρμογές: ένα γλωσσάρι ορολογίας και ένα τεχνικό λεξιλόγιο βασισμένο σε εικόνες, μεταφρασμένο σε 8 γλώσσες. Επιπλέον, δημιουργήθηκε μια ηλεκτρονική βιβλιοθήκη με υλικό για τη βελτίωση των δεξιοτήτων που σχετίζονται με την Εργατική Νομοθεσία και την Υγεία και Ασφάλεια.

#### WP6. In2C Online εργαλείο αξιολόγησης δεξιοτήτων (SONAT)

Αναπτύχθηκε μια μεθοδολογία αξιολόγησης και επικύρωσης (SONAT) για τρία θέματα: Τεχνικό λεξιλόγιο, Εργατική Νομοθεσία και Υγιεινή και Ασφάλεια. Αυτές οι διαδικτυακές αξιολογήσεις πιστοποιούν τις δεξιότητες των συμμετεχόντων ΥΤΧ σε αυτά τα θέματα.

#### WP7. Κινητοποίηση των εργοδοτών για την προώθηση της ένταξης των ΥΤΧ στο εργατικό δυναμικό

Αναπτύχθηκε μια διαδικτυακή πλατφόρμα συνεργασίας/επικοινωνίας για την αντιστοίχιση των ΥΤΧ με τους εργοδότες.

Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν δώδεκα εθνικά σεμινάρια για την προώθηση των εργαλείων του In2C και δώδεκα εργαστήρια για την αντιστοίχιση των εργοδοτών με τους ΥΤΧ που ενδιαφέρονται να εργαστούν στον κατασκευαστικό τομέα, με συνολικά 480 συμμετέχοντες σε αυτές τις δράσεις.





Terminology Glossary



Image based Technical Vocabulary



Health and Safety Library



Labour Legislation Library



Jobs Platform



SOoAT



Vocabulary

## Διαδικτυακά Εργαλεία του In2C

Το έργο In2c έχει σχεδιάσει μια σειρά εργαλείων για τη βελτίωση της εργατικής ενσωμάτωσης των ΥΤΧ στον κατασκευαστικό τομέα. Μπορείτε να τα βρείτε στον ιστότοπο του έργου. Αυτά είναι:

- Ηλεκτρονική Βιβλιοθήκη. Είναι μια βιβλιοθήκη χωρισμένη σε δύο θέματα: Εργατική Νομοθεσία και Υγιεινή και Ασφάλεια. Σε κάθε ενότητα μπορείτε να βρείτε το εκπαιδευτικό υλικό του In2C, βιβλία, άρθρα, σχετικούς ιστότοπους κ.λπ. Πρόσβαση: <https://in2c.eu/en/e-platform/labour-legislation.html> και <https://in2c.eu/en/e-platform/health-and-safety.html>
- Γλωσσάριο Ορολογίας. Είναι ένα εκπαιδευτικό εργαλείο που προσφέρει επιλεγμένους όρους που σχετίζονται με τον κατασκευαστικό τομέα, μεταφρασμένους σε 8 γλώσσες. Περιλαμβάνει περισσότερους από 200 όρους και μπορείτε να έχετε πρόσβαση μέσω αυτού του συνδέσμου: <https://glossary.in2c.eu/>
- Εικονολεξικό τεχνικών όρων. Όπως το γλωσσάριο ορολογίας, προσφέρει μια μεγάλη ποικιλία όρων του Κατασκευαστικού Τομέα σε 8 γλώσσες, με την εξήγησή τους και επίσης με μια εικόνα που βοηθά στην οπτική αναγνώριση και την ταχύτερη κατανόηση. Μπορείτε να αποκτήσετε πρόσβαση μέσω του παρακάτω συνδέσμου: <https://vocabulary.in2c.eu/>
- SOoAT (Διαδικτυακό εργαλείο αξιολόγησης δεξιοτήτων). Αυτό το εργαλείο στοχεύει στον εντοπισμό των δεξιοτήτων και των αναγκών των ΥΤΧ. Υπάρχουν τρεις αξιολογήσεις: Εργατική Νομοθεσία, Υγιεινή και Ασφάλεια και Τεχνικό λεξιλόγιο. Αφού περάσουν τα τρία τεστ, θα εκδοθεί πιστοποιητικό με το αποτέλεσμα που θα ληφθεί και το οποίο αποδεικνύει το επίπεδο δεξιοτήτων σε κάθε τομέα του συμμετέχοντα.
- Πλατφόρμα θέσεων εργασίας. Ο στόχος αυτού του εργαλείου είναι να δημιουργήσει έναν εικονικό χώρο συνεργασίας / επικοινωνίας για να φέρει τους ΥΤΧ σε επαφή με εργοδότες στον κατασκευαστικό τομέα. Η πλατφόρμα, η οποία είναι διαθέσιμη σε τέσσερις γλώσσες (Αγγλικά, Ισπανικά, Ελληνικά και Σουηδικά) χωρίζεται σε δύο κατηγορίες, ΥΤΧ και Εργοδότες, και περιέχει μια σειρά ερωτήσεων για τη δημιουργία κάθε προφίλ. Είναι μια πλατφόρμα όπου οι εργοδότες μπορούν να δημοσιεύουν τις προσφορές εργασίας τους στον Τομέα και τις απαραίτητες απαιτήσεις, και οι ΥΤΧ μπορούν να παρουσιάζονται ως υποψήφιοι για τις διάφορες θέσεις στις οποίες έχουν τα προσόντα. Όλες τις πληροφορίες θα τις βρείτε στον παρακάτω σύνδεσμο: <https://jobs.in2c.eu/>

**ARE YOU A THIRD-COUNTRY NATIONAL AND LOOKING FOR A JOB IN THE CONSTRUCTION SECTOR?**

**SIGN UP NOW**  
<https://jobs.in2c.eu>

and connect with companies looking for skilled and available employees

The In2C project aims to facilitate and foster integration of Third-Country Nationals (TCNs) in the construction sector



## Τελικό Συνέδριο του In2C

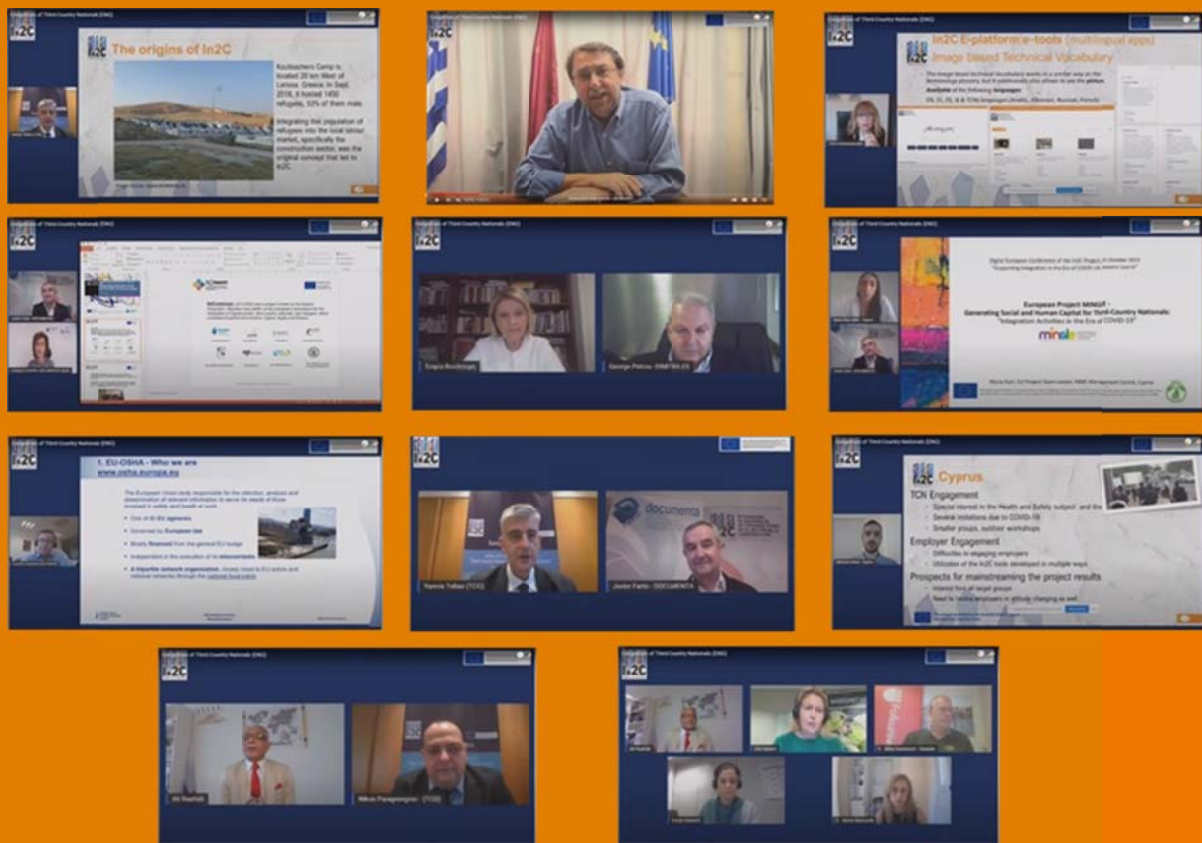
Στις 15 Οκτωβρίου 2021, το Τελικό Συνέδριο του έργου πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά. Το Συνέδριο αυτό, διάρκειας 4 ωρών, είναι διαθέσιμο στην πλατφόρμα του YouTube, στον παρακάτω σύνδεσμο: <https://www.youtube.com/watch?v=3DekPTWnoa4> και το έχουν παρακολουθήσει περισσότερα από 250 άτομα.

Το Συνέδριο χωρίστηκε σε τέσσερα τμήματα: Παρουσίαση του Συνεδρίου, Αποτελέσματα και κύρια διδάγματα από την ανάπτυξη του έργου, Πάνελ από μια ομάδα εμπειρογνομόνων με τίτλο «Υποστήριξη της ενσωμάτωσης ΥΤΧ στην εποχή του COVID-19: διδάγματα που αντλήθηκαν» και, τέλος, ένα άλλο στρογγυλό τραπέζι με τίτλο «Σχεδιάζοντας το μέλλον της Πολιτικής Ενσωμάτωσης: Εργαλεία και Μέθοδοι για την αποτελεσματική ενσωμάτωση των ΥΤΧ»

Στο πρώτο μέρος του Συνεδρίου, με συντονιστή τον Γιώργο Πέτρου (Εκτελεστικός Διευθυντής, ΔΗΜΗΤΡΑ), παρουσίασαν και συμμετείχαν διάφοροι επαγγελματίες και ειδικοί: Σοφία Βούλτεψη, Αναπληρώτρια Υπουργός Μετανάστευσης και Ασύλου, αρμόδια για την Ενσωμάτωση, Νικόλαος Παπαγεωργίου, Πρόεδρος Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, Περιφερειακό Τμήμα Κεντρικής και Δυτικής Θεσσαλίας, Γιώργος Σούλτης, Αντιδήμαρχος Επιχειρηματικού Σχεδιασμού και Τεχνικών Έργων, Γραφείο Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Δήμος Λαρισαίων, Edina Reitinger, In2C Project Officer, Ursula Hoenich, DG Home Policy Unit και Iulia Barbu-Vlachopoulos, INTE Projects Coordination.

Στο δεύτερο μέρος του Συνεδρίου παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν κατά την τριετία ανάπτυξης του έργου. Σε αυτήν την περίπτωση, ήταν ο Γιάννης Τόλιας, από το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος, ο συντονιστής του πάνελ και ο υπεύθυνος για την παρουσίαση μιας επισκόπησης των στόχων που επιτεύχθηκαν από το έργο In2C. Επίσης, σε αυτό το μέρος του Συνεδρίου συμμετείχαν: η Βάσω Αναστασοπούλου (ΔΗΜΗΤΡΑ) η οποία εξήγησε τα διαδικτυακά εργαλεία που αναπτύχθηκαν από το έργο για τη βελτίωση της ενσωμάτωσης των ΥΤΧ στον κατασκευαστικό τομέα, ο Μαρίνος Πέτρου (MMC) τονίζοντας τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν στην Κύπρο, ο Javier Farto López (DOCUMENTA) που εξήγησε την εμπειρία και τα αποτελέσματα που αποκτήθηκαν στην Ισπανία, ο Ali Rashidi (FOLKUNIVERSITETET) με τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν στη Σουηδία και η Patricia Ruiz (FLC) η οποία μας μίλησε για την ενσωμάτωση των ΥΤΧ στον Τομέα των Κατασκευών και, πιο συγκεκριμένα, στην τρέχουσα κατάσταση.





Το τρίτο μέρος του Συνεδρίου ήταν ένα πάνελ εμπειρογνομώνων με τίτλο «Υποστήριξη της ενσωμάτωσης στην εποχή του COVID-19: Μαθήματα που αντλήθηκαν» και συντονίστηκε από τον Javier Farto, Πρόεδρο της DOCUMENTA. Σε αυτό το πάνελ, η Μαρία Ξιάρη, Συντονίστρια του ευρωπαϊκού έργου AMIF Mingle (MMC) και ο Amparo Coterillo, Συντονιστής του ευρωπαϊκού έργου AMIF InCommon (DOCUMENTA) εξήγησαν τις εμπειρίες τους στον τομέα της ενσωμάτωσης των ΥΤΧ και τα διδάγματα που αντλήθηκαν κατά την ανάπτυξη των δύο έργων. Επιπλέον, συμμετείχε ο Ιωάννης Ανυφαντής, Project Manager του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγιεινή στην Εργασία (EU-OSHA).

Το τελευταίο μέρος του Συνεδρίου ήταν ένα στρογγυλό τραπέζι που συντόνισε ο Ali Rashidi, Διευθυντής του Τμήματος Διεθνούς Συνεργασίας του Folkuniversitetet, με θέμα «Σχεδιάζοντας το μέλλον της Πολιτικής Ένταξης: Εργαλεία και Μέθοδοι για την αποτελεσματική ενσωμάτωση των ΥΤΧ». Σε αυτό το στρογγυλό τραπέζι συμμετείχαν η Elin Kebert (Σουηδική Κατασκευαστική Ομοσπονδία), η Μαρία Μαρκούλλη (Ψυχολόγος, (NiChAct) – Πολυλειτουργικό Ίδρυμα Δήμου Λευκωσίας), ο Mike Davenport (Εμπειρογνώμονας στη Μέθοδο Ενσωμάτωσης του Folkuniversitetet) και η Ursula Hoenich (DG Home, Policy Unit).

Τέλος, τον αποχαιρετισμό έκανε ο Νικόλαος Παπαγεωργίου, Πρόεδρος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, Περιφερειακού Τμήματος Κεντρικής και Δυτικής Θεσσαλίας.



Πραγματοποιήθηκε σεμινάριο στο Santander (Ισπανία) για βασικούς παράγοντες στην ενσωμάτωση των ΥΤΧ και εργαστήριο για τους ΥΤΧ

Εργαστήρια για τους ΥΤΧ που πραγματοποιήθηκαν στη Jerez de la Frontera και Guadalajara (Ισπανία)



Σεμινάριο για εργοδότες που πραγματοποιήθηκε στη Σουηδία



Εθνικά Σεμινάρια και Εργαστήρια για τους ΥΤΧ που πραγματοποιήθηκαν στην Κύπρο

## WP7. Εθνικά Σεμινάρια και Εργαστήρια για τους ΥΤΧ

Κατά τους τελευταίους μήνες της ανάπτυξης του έργου, οι διάφοροι εταίροι πραγματοποίησαν Εθνικά Σεμινάρια για εργοδότες και άλλους βασικούς ενδιαφερόμενους με στόχο να τους ενημερώσουν για το έργο και τα αποτελέσματά του, καθώς και να τους ενθαρρύνουν να συμμετάσχουν στην πρωτοβουλία «Εργοδότες Μαζί για την ένταξη». Υπό αυτή την έννοια, η DOCUMENTA διοργάνωσε ένα Εθνικό Σεμινάριο στο Santander (Cantabria) στο οποίο συμμετείχαν οι κύριοι οργανισμοί στον τομέα της ενσωμάτωσης των ΥΤΧ καθώς και εκπρόσωποι των τοπικών αρχών. Από την πλευρά του, το MMC στην Κύπρο και το Folkuniversitetet στη Σουηδία έχουν επίσης πραγματοποιήσει διάφορα Σεμινάρια.

Επιπλέον, σε αυτό το τελευταίο μέρος του έργου, θα πραγματοποιηθούν επίσης εργαστήρια για τους ΥΤΧ, για τη διδασκαλία των διαφορετικών εργαλείων του έργου, την ανταλλαγή εμπειριών και την παροχή οδηγιών για το πώς να συμμετάσχουν στην πλατφόρμα απασχόλησης.

Συνολικά 480 συμμετέχοντες, μεταξύ των εργοδοτών, των βασικών παραγόντων και των ΥΤΧ, στα σεμινάρια και τα εργαστήρια, στις τέσσερις χώρες εταίρους, θα είναι η τελευταία πινελιά σε ένα έργο που έχει καταφέρει να εμπλέξει στις δράσεις του ένα ευρύ δίκτυο ατόμων που ενδιαφέρονται και συμμετέχουν στην ενσωμάτωση των ΥΤΧ και στον κατασκευαστικό τομέα.





## Αποχαιρετισμός

Το έργο In2C ολοκληρώθηκε μετά από τρία χρόνια. Είναι ένα έργο που σηματοδεύτηκε από μια εξαιρετική παγκόσμια κατάσταση όπως η πανδημία COVID-19. Ωστόσο, οι προσπάθειες των διαφόρων εταιριών έχουν καταφέρει να επιτύχουν τους καθορισμένους στόχους και να συμβάλουν στη βελτίωση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων των ΥΤΧ για την εισαγωγή τους στην αγορά εργασίας και πιο συγκεκριμένα στον κατασκευαστικό τομέα.

Υπάρχει ανάπτυξη στον Τομέα στην Ευρώπη, με την υποστήριξη των Ευρωπαϊκών Ταμείων, γεγονός που υποδηλώνει αύξηση της ανάγκης για ειδικευμένους εργαζόμενους και βελτίωση της κατάστασης του Τομέα σε γενικό επίπεδο. Αναμφίβολα, αυτή είναι μια ευκαιρία για τους συμμετέχοντες στο έργο In2C, οι οποίοι θα μπορέσουν να βρουν σε αυτόν τον Τομέα έναν τρόπο ένταξης στον εργασιακό χώρο.

Το περιεχόμενο αυτής της έκθεσης αντιπροσωπεύει μόνο τις απόψεις των συγγραφέων και είναι αποκλειστική ευθύνη τους. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν αποδέχεται καμία ευθύνη για τη χρήση των πληροφοριών που περιέχει.

## Η κοινοπραξία του In2C

Η κοινοπραξία του In2C απαρτίζεται από 9 οργανισμούς από 4 κράτη μέλη της ΕΕ.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ

