

Integración de Nacionales de Terceros Países en el sector de la construcción

DENTRO

PÁG. 1

Bienvenida

PÁG. 2

In2C de un vistazo

PÁG. 3

Reunión de preparación en Bruselas

PÁG. 4

Reunión inicial de In2C

PÁG. 5

Investigación de campo/resultados de la encuesta

PÁG. 6

Segunda reunión de los socios

PÁG. 7

¿Cuál es el siguiente paso?



Bienvenido a nuestro boletín

Estimados lectores,

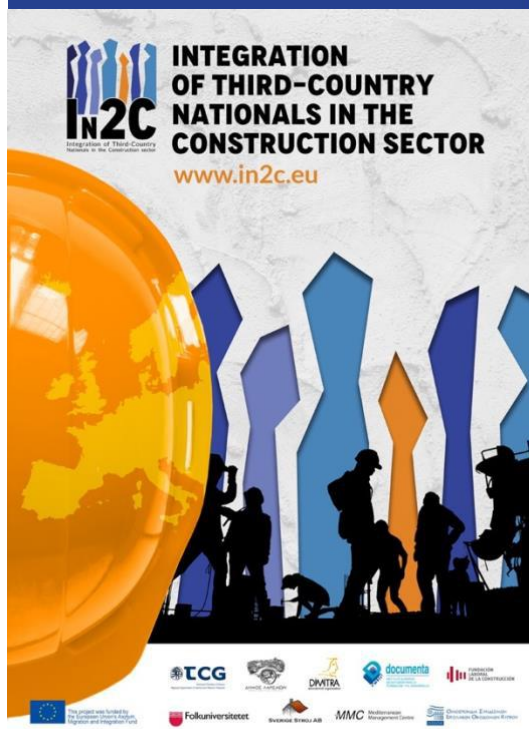
Bienvenidos al boletín de In2C, el primero de una serie de boletines que se publicarán de manera periódica para manteneros informados sobre las noticias importantes de In2C, de los socios, de los resultados y de los próximos pasos.

In2C – “Integración de Nacionales de Terceros Países en el sector de la construcción” es un proyecto europeo de 30 meses de duración, financiado por el fondo de la Unión Europea de Asilo, Migración e Integración que tiene como objetivo fomentar la rápida integración de los NTPs (Nacionales de Terceros Países) en el mercado laboral, a través de la mejora de sus competencias y de la creación de redes con empleadores.

¡Mantente al día e informado! Ahora empieza a leer...

Nikos Papageorgiou

In2C Coordinador del proyecto





In2C de un vistazo

El proyecto "In2C: Integración de Nacionales de Terceros Países en el sector de la construcción" está financiado por el fondo de la Unión Europea de Asilo, Migración e Integración. Aspira a facilitar y fomentar la integración temprana y efectiva de los Nacionales de Terceros Países en el mercado laboral del sector de la construcción a través de una formación integral que tiene como objetivo mejorar sus habilidades en la lengua del país de acogida en el área de su trabajo, y establecer redes con los empleadores. Todo ello se desarrolla en los cuatro países socios del proyecto.

Para conseguir este objetivo, las partes interesadas participarán en las siguientes actividades:

1. Actividades de toma de conciencia e identificación de participantes mediante eventos locales, página web y materiales de difusión.
2. Identificación de buenas prácticas, necesidades del mercado laboral y barreras en el sector de la construcción.
3. Pack de formación, que tiene como objetivo mejorar las habilidades del lenguaje en cuanto a terminología técnica así como proporcionar apoyo respecto al conocimiento de las políticas europeas y nacionales.
4. Formación piloto de NTPs que tendrán la oportunidad de evaluar sus habilidades a través de una herramienta de evaluación online y recibir un certificado.
5. Intervenciones de movilización de empleadores y desarrollo de redes para poner en contacto a los empleadores con los NTPs a través de intervenciones focales y herramientas innovadoras.

El consorcio de In2C está compuesto por los siguientes nueve socios:

- Cámara Técnica de Grecia, Departamento de Tesalia central y oeste, Grecia
- Organización Educativa Dimitra, Grecia
- Dimos Lariseon, Grecia
- Fundación Laboral de la Construcción, España
- Documenta, Instituto Europeo de Estudios para la Formación y el Desarrollo, España
- Federación de Asociaciones de Contratistas de Chipre, Chipre
- M.M.C Centro de Gestión Limitada, Chipre
- Stiftelsen Kursverksamheten vid U-auniversitet, Suecia
- Sveriges Stroj AB, Suecia

Más información en <https://in2c.eu/es/>



Asistencia del coordinador a la reunión preparatoria

Bruselas, 3 y 4 de febrero, 2019.

El coordinador del proyecto In2C, la Cámara Técnica de Grecia, Departamento de Tesalia Central y Oeste (TCG-CWT), asistió a la reunión preparatoria para los coordinadores de subvenciones de proyectos financiados por los Fondos HOME en el marco de los Programas Anuales de Trabajo 2017. Los Fondos HOME cubren las entidades del Fondo de Asilo, Migración e Integración, Fondo de Policía de Seguridad Interna (ISF-P) y el Fondo Interno de Seguridad de Fronteras y Visados (ISF-B) así como el Programa de Justicia, más concretamente, la rama de la prevención de drogas. El objetivo de la reunión inicial fue informar a los coordinadores de subvenciones acerca de los últimos desarrollos en el área del proyecto, así como introducir aspectos de gestión y requisitos específicos de los proyectos cofinanciados por la Unión Europea.

La reunión inicial congregó a representantes de las agencias de la Comisión y Unión Europea, coordinadores de subvenciones de proyectos, y representantes de estados miembro de la Unión Europea del comité de AMIF/ISF.

Declaración del comisario griego de la UE sobre In2C

Al evento de Bruselas también asistió el comisario de la UE de Migración, Asuntos Interiores y Ciudadanía, Dimitrios Avramopoulos, quien dio las gracias al coordinador, Nikos Papageorgiou, por el programa In2C, alabando el trabajo de TCG-CWT al abordar los problemas asociados con la migración de NTPs.



Reunión inicial de In2C

Larissa, 5 y 6 de marzo, 2019.

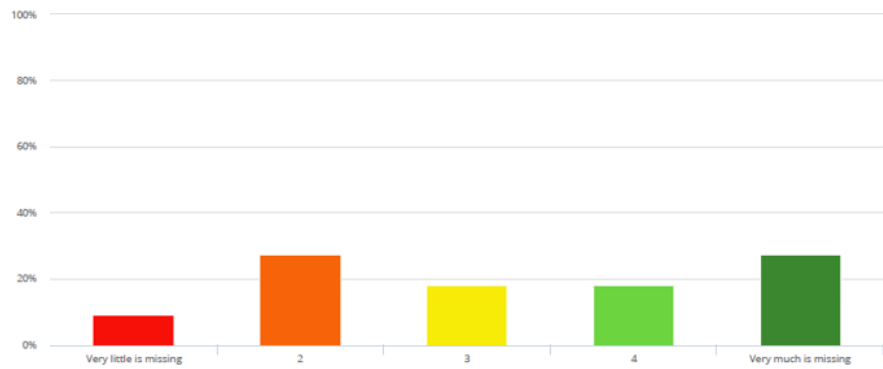
La reunión inicial de In2C tuvo lugar en Larissa (Grecia) el 5 y 6 de marzo de 2019. En esta primera reunión del consorcio, se realizó una presentación de los socios y del proyecto, así como de las guías generales para su gestión y coordinación.

Durante el primer día, los líderes de los paquetes de trabajo (WP por sus siglas en inglés "Work Package") presentaron cada uno de los WP. TCG-CWT trató el WP1- Gestión y Coordinación del Proyecto, DOCUMENTA presentó el WP2- Actividades de sensibilización e identificación de los principales interesados, FOLKUNIVERSITETET se centró en el WP3- Identificación de buenas prácticas, necesidades del mercado laboral y barreras en el sector de la construcción, TCG-CWT habló sobre el WP4- Paquete de formación para NTPs, DIMITRA se encargó de presentar el WP5- Plataforma y herramientas digitales, y el WP6- Herramienta online de evaluación de competencias (SONAT), por último, FLC presentó el WP7- Movilizar a los empleadores para promover activamente la integración de NTPs en su fuerza laboral. Los siguientes pasos, prioridades y objetivos se discutieron y acordaron entre los socios.

Durante el Segundo día, se desarrolló un taller donde los socios compartieron sus conocimientos y buenas prácticas acerca de las barreras en la formación de NTPs y su integración en el mercado laboral. Se decidió que la siguiente reunión sería en Madrid (España) entre el 18 y 19 de julio de 2019.



Conocimiento en Salud y Seguridad



Investigación de campo/ resultados de las encuestas

El consorcio desarrolló una serie de cuestionarios para identificar las necesidades del mercado laboral en cuanto a lagunas en habilidades y trabajos en la industria de la construcción y las barreras a las que se tienen que enfrentar los NTPs. Se desarrollaron dos cuestionarios, uno para empleadores y otro para los NTPs, que se respondieron de manera online o en reuniones cara a cara.

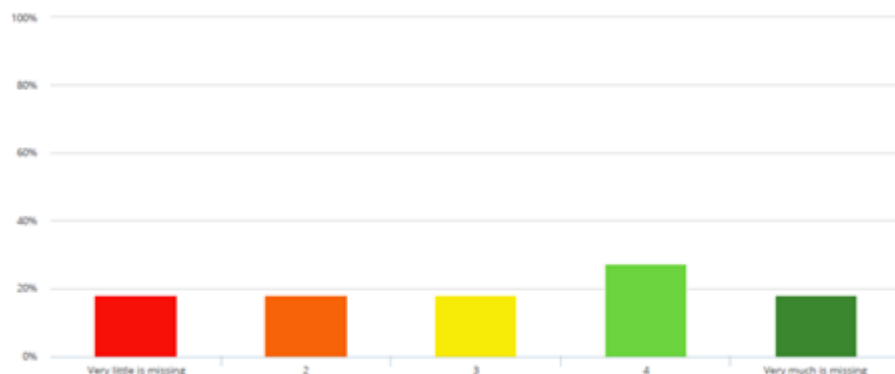
Se puso en práctica una encuesta de investigación para determinar las necesidades a medio plazo en cuanto a habilidades y perfiles de trabajo en los países socios.

¿Cuáles fueron los resultados de la encuesta de empleadores de España?

	Current situation, yes	Current situation, no	Mid-term prospects (in 3-5 years), yes	Mid-term prospects (in 3-5 years), no	Responses
Insulation worker	1 (16.67%)	4 (66.67%)	0 (0%)	1 (16.67%)	6
Waterproofing materials installer	2 (28.57%)	4 (57.14%)	0 (0%)	1 (14.29%)	7
Plumber	2 (28.57%)	5 (71.43%)	0 (0%)	0 (0%)	7
Heating installer	1 (12.5%)	6 (75%)	0 (0%)	1 (12.5%)	8
Air-conditioning installer	1 (16.67%)	4 (66.67%)	0 (0%)	1 (16.67%)	6
Gypsum plasterer	2 (33.33%)	4 (66.67%)	0 (0%)	0 (0%)	6
Plasterer	0 (0%)	4 (80%)	0 (0%)	1 (20%)	5
Stucco mason	0 (0%)	4 (80%)	0 (0%)	1 (20%)	5
Rendering plasterer	1 (14.29%)	4 (57.14%)	1 (14.29%)	1 (14.29%)	7
Dry wall installer	2 (33.33%)	3 (50%)	0 (0%)	1 (16.67%)	6

Los resultados de la encuesta que se pasó a empleadores en Cantabria se muestra en los diagramas de esta página (arriba y abajo) y se utilizarán para continuar desarrollando el proyecto.

Vocabulario específico relacionado con el trabajo





Segunda reunión de los socios

Madrid, 18 y 19 de julio, 2019.

El 18 y 19 de julio se celebró una reunión de socios en Madrid, en la que se presentó el primer informe de evaluación y se debatió sobre la gestión de los recursos del proyecto y su programa. Además, se realizó la presentación de otro proyecto (MigErEmpower), que tiene como objetivo identificar barreras similares a las que se ven enfrentados los NTPs.

FU mostró los datos más actuales del sistema online de gestión de encuestas en cuanto a los cuatro países socios, tanto para NTPs como para empleadores, y DIMITRA informó a los socios de que la página web del proyecto (D.2.1) ya está disponible online en las cuatro lenguas de los países socios (www.in2c.eu). Asimismo, los socios discutieron y acordaron los siguientes pasos y objetivos.

Durante el segundo día, FLC expuso las maneras de movilizar a los empleadores para fomentar de manera activa la integración de los NTPs en el trabajo, y TCG presentó el grupo focal de ocupaciones en la construcción, para el cuál se desarrollará un paquete de formación.





<https://www.facebook.com/In2CProject/>



<https://www.linkedin.com/company/in2c/>

¿Cuál es el siguiente paso?

Se ha logrado un gran trabajo hasta ahora...

... y nuestro proyecto está entrando en su fase más creativa.

Muchos resultados ya se están preparando y estamos a punto de lograr algunos objetivos clave:

- Cuatro informes nacionales y
- Un informe comparativo que incluye una combinación de buenas prácticas para la integración de NTPs en el mercado laboral y los resultados de investigaciones de campo.
- Red de empleadores de In2C.
- Desarrollo de un currículo de formación, un glosario de terminología, un vocabulario básico con imágenes, material de aprendizaje relacionado con la legislación laboral y material de aprendizaje relacionado con la seguridad e higiene en el lugar de trabajo.

El consorcio de In2C

COORDINADOR



The

El consorcio de In2C consiste en nueve organizaciones de cuatro estados miembro de la UE

